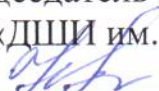



Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств имени С.В. Рахманинова»

СОГЛАСОВАНО


Председатель профкома МАУ ДО
«ДШИ им. С.В. Рахманинова»

_____ Н.А. Михайлова

« 01 » 09 20 11 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО
«ДШИ им. С.В. Рахманинова»

_____ Н.Н. Михайлова

« 01 » 09 20 11 г.

Принято
На общем собрании трудового
коллектива
« 25 » 08 

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
МАУ ДО «ДШИ им. С.В. Рахманинова»

г. Старая Русса

I. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств имени С.В. Рахманинова» (далее – Школа) является коллегиальным органом управления.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
- 1.4. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы.

II. Компетенция

Общее собрание имеет право:

- 2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Школы.
- 2.2. Обсуждать и принимать:
 - Коллективный договор,
 - Правила внутреннего трудового распорядка,
 - иные локальные акты Школы, входящие в компетенцию общего собрания трудового коллектива;
 - Обсуждать поведение или отдельные поступки членов трудового коллектива и, в случае виновности члена трудового коллектива, принимать решения о вынесении ему общественного порицания;
 - Выдвигать кандидатуры работников на награждения областными, министерскими и правительственными наградами;
 - Рассматривать вопросы безопасности условий труда работников Школы, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы.
- 2.3. Заслушивать отчёт директора Школы о выполнении Коллективного договора.
- 2.4. Выдвигать коллективные требования работников Школы.
- 2.5. Создавать, а так же определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избрать её членов.
- 2.6. Принимать решения об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку.
- 2.7. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Школы по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 2.8. Выдвигать кандидатов в Наблюдательный совет Школы.

III. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.
- 3.2. Общее собрание собирается директором Школы не реже одного раза в течение учебного года.
- 3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.
- 3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников открытым голосованием на каждом собрании. Так же избирается секретарь собрания.
- 3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчетность

- 4.1. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.